

تطوير الأداء الإداري للمؤسسات التربوية في ضوء

التمكين الإداري (دراسة حالة)

إعداد

د. عبدالكريم محمد أحمد

مدرس التربية المقارنة الإدارة التربوية

كلية التربية - جامعة العريش

أ.د. سلوى السعيد فراج

أستاذ العلوم السياسية

كلية التجارة - جامعه قناة السويس

الباحث / سعيد عبد الحافظ سليمان

المستخلص:

تهدف هذه الدراسة للتعرف على واقع التمكين الإداري للموظفين بالمؤسسات التربوية المختلفة وكيفية تطويره وتحسينه وقد تم اختيار عينه من العاملين بالمؤسسات التربوية المختلفة بمنطقة بئر العبد وعددها ٧٤ مفردة واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الذي يتناسب مع طبيعة موضوع الدراسة وتساؤلاتها والتحقق من صحتها وتم اعتماد الاستبيان كأداة للدراسة وأظهرت النتائج وجود علاقة طردية بين كل من (تفويض الصلاحيات والتدريب والاتصال الفعال والتحفيز) من جهة وبين التمكين الإداري من جهة أخرى وأوصت الدراسة بضرورة تطبيق التمكين الإداري على جميع مؤسسات الدولة وضرورة ربط الموظفين بالقيم التي تنمي دور التمكين الإداري في الوظائف التي يعملون بها.

Abstract

This study aims to identify the reality of administrative empowerment for employees of the environmental affairs departments in the local units and how to develop and improve it. A sample of 74 employees of the environmental affairs offices in the Bir al-Abd Center was selected, both male and female. The study relied on the descriptive approach that is appropriate to the nature of the subject of the study and its questions, and its validity was verified. The questionnaire was used as a tool for the

study, and the results showed a direct relationship between (delegation of powers, training, effective communication, and motivation) on the one hand, and administrative empowerment on the other hand. The study recommended the necessity of applying administrative empowerment to all state institutions and the necessity of linking employees to the values that develop the role of administrative empowerment in the jobs in which they work. With it.

مقدمه الدراسة:

في ظل المتغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال وزيادة المنافسة والضغط في منظمات الأعمال أولت هذه المنظمات المفاهيم الإدارية الحديثة التي تركز على العنصر البشري باعتباره رأس المال الفكري لها اهتماما متزايدا يفوق في أهميته كافة العناصر المادية فبدأت العديد من المؤسسات تولي مواردها البشرية اهتماما خاصة عن طريق تبني تطبيق مفهوم التمكين كوسيلة لرفع درجة الثقة لدى العاملين فيها لما لها من أثر فعال في تحسين أدائهم فالعاملون هم سفراء المنظمة لدى المجتمع المحلي والخارجي لذلك يعد تمكين العاملين اليوم مطلبا أساسيا لاسيما بعد أن تبين أن اتجاهات حديثة تستند إلى بعض المفاهيم الإدارية الحديثة والتي ميزت مدخل التمكين الذي يقوم على فلسفه جديدة قوامها التركيز على العاملين وفاعليتهم وإبداعاتهم في التنظيم.

ويعد التمكين من المفاهيم الإدارية المعاصرة التي ترتقي بالعنصر البشري في المنظمة المعاصر إلى مستويات راقية من التعاون التمكين يعمل على تقليص الفجوة الكبيرة بين الإدارة والعاملين من خلال مساهمته في تجديد ودعم الثقة بين العاملين والإدارة من أجل تحقيق الهدف المطلوب وهو تحقق أقصى النجاحات من خلال تبني إستراتيجية التمكين داخل منظمات الأعمال والمؤسسات. (٦ : ١١)

مشكلة الدراسة: